

Immobilier d'entreprise : Diminution de l'espace de travail et futur Flex office

Projet Trinity (SBS et HR) et Latitude (I2S et SSG)

Le CSE SSG a été consulté sur la prise à bail de l'immeuble Trinity. Cet immeuble sera principalement occupé par les salariés de SBS et de SHRS et se situe à la Défense tout proche du bâtiment Latitude qui accueillera à partir du second trimestre 2022 les salariés d'I2S et de SSG. Les points faibles et les carences identifiés de la proposition de la direction sont identiques au projet Latitude ! Malgré tout, **l'avis du CSE a été favorable à 18 voix contre 17** soutenu par la majorité Trait d'union (16 voix pour).

Réduction de l'espace de travail

Le débat a pourtant eu lieu et a montré la tendance de l'immobilier sur la région parisienne ! **Augmentation du prix du loyer du m2 et réduction significative de l'espace moyen de travail qui passe de 15m2 à 11 m2 par salarié !!!** Pour la direction, c'est normal, c'est dans la moyenne pour les entreprises du numérique !

Quand aux postes théoriques disponibles dans les nouveaux locaux : **Réduction de 30 % des postes de travail !** La direction a tenté de rassurer en arguant que 25% des salariés travaillent chez nos clients et « les salariés pourront s'appuyer sur le nouvel accord Télétravail signé en Juillet 2021 » là encore par le « syndicat maison » Trait d'union ! Ce projet immobilier dissimule à peine les véritables projets de la **direction qui souhaite imposer une nouvelle organisation du travail dans l'entreprise : « Le Flex Office » !**

Pourtant, l'absence de rapport de force avec la direction est dommageable pour les salariés car il y avait la possibilité de négocier ! 5 étages ont été réservés sur l'immeuble Trinity et un 6eme étage pouvait être disponible, ce qui aurait nettement amélioré les conditions de travail des salariés parisiens....



La CGT a voté contre cet avis – LA CGT défend toujours l'amélioration des conditions de travail des salariés et n'accepte pas de projet au rabais qui détériore les conditions de travail.

Le coût financier du projet malgré la hausse significative du prix du loyer au m2, donne une économie de 11 millions d'euros par an, soit 100 millions sur la totalité du bail (9 ans 2022-2030) !!!

Ces chiffres vertigineux montrent l'ampleur des réductions en terme de m2 pour le travail des salariés. A n'en pas douté ces économies financeront les dividendes futurs des actionnaires !!

11 millions d'euros d'économie par an - 100 millions d'euros sur la durée du bail 9 ans

Comme pour le site Latitude, la direction juge négligeable l'impact du trajet pour les salariés. Pourtant **les élu-e-s CGT ont dénoncé les impacts estimés par la direction sur les effectifs avant (2020) et après (2022)**

les déménagements : 30 % des effectifs I2S basés sur Meudon auront quittés l'entreprise entre 2020 et 2022, 230 salariés en moins pour SSG, 195 pour SBS, 185 pour HR. Par contre les effectifs basés sur Kléber resteront à l'identique !!

Augmentations salariales

Lors du dernier CSE I2S du 30 septembre 2021, un élu a posé la question à la direction sur le fait que lorsqu'un salarié cherche à savoir pour quoi il n'a pas été augmenté, son manager répond que c'est une décision du CRH.

La direction a répondu que les managers doivent avoir le courage lors de la restitution pour expliquer aux salariés les raisons de sa non augmentation (non atteinte des objectifs fixés...).

La CGT est consciente de ce jeu de dupes et demande des augmentations collectives pour parier à l'augmentation du coût de la vie (Depuis le début de l'année, les tarifs régulés du gaz ont augmenté de 57 % en France)