

La GRÈVE à partir du 7 Juin n'est pas une "FAKE NEWS"

Merci d'être venus nombreux au dernier mardi de la lutte.

Les mardis de la lutte, c'est tous les mardis de 13h00 à 14h00

Venez et continuez à venir, le nombre fait la force.

<https://meet.jit.si/intersyndicaleApave>

Après les mardis de Boost.....les mardis de la lutte !

En plus des négociations difficiles, l'APAVE nous donne des raisons supplémentaires pour engager la grève du 7 juin 2021 pouvant être reconductible.

"N'écoutez pas ce qu'ils disent, regardez ce qu'ils font"

Hasard du calendrier, le Conseil d'Administration APAVE s'est tenu la veille des NAO. Un jour il y a de l'argent (pour nos dirigeants et administrateurs) et le lendemain, il y en a plus (pour les salariés).

Lors de ce Conseil d'Administration, les mesures suivantes ont été annoncées :

- versements de la prime d'objectif du DG à 100 % même si les objectifs ne sont pas atteints,
- signature d'un contrat de prestation de conseil de 50 jours à 2000 € jour, soit 100.000 € au bénéfice de l'ancien président d'Apave International, alors que sa gestion de l'international a conduit à des pertes abyssales,
- augmentation de 30% de la "rémunération", à 21.000 € d'indemnité pour les vice-présidents du Conseil d'administration et passage à 16.000 € pour les autres administrateurs pour ... 2 réunions par an minimum.



Et le lendemain, lors des NAO, on nous explique comment :

- se passer une fois de plus d'augmentations générales pour les cadres
- se contenter de seulement 0,5% pour les employés et les techniciens.
- se partager des miettes avec des enveloppes faméliques d'augmentations individuelles toutes catégories confondues.

A croire que l'on ne travaille pas tous dans la même entreprise !!!

Et pendant ce temps en réunion de CSE Central, on nous explique aussi qu'il faut faire des économies, APAVE recapitalisant APAVE Vietnam à hauteur de 13 Millions d'euros.

Depuis la création du groupe en 2011, plus de **100 M€**, fruits du travail des salariés, ont été engloutis dans les filiales d'Apave International.

A cela, il faut ajouter la gestion calamiteuse des projets informatiques avec plusieurs millions dépensés chaque année, pour quel résultat pour les salariés utilisateurs ???

En parallèle, la direction grapille sur nos frais, notre temps de travail, et négocie un socle social au rabais pour la future organisation du Groupe.

Voilà la vérité !

C'est pourquoi nous insistons pour partir en grève et vous faire entendre le 7 Juin.

On nous dit souvent, *faire la grève me fera perdre de l'argent ? je ne peux pas me le permettre.....*

Si cette grève nous permet de gagner un euro de plus par jour et d'améliorer nos conditions de travail, ce n'est que bénéfice. La perte ponctuelle de salaire lors de la grève sera largement compensée.

N'hésitez pas à donner de la voix. La grève est un droit constitutionnel, toute pression pour l'entraver est illégale et punie par la loi.

Au-delà d'un moyen fort de peser sur les négociations, ce mouvement social permettra aussi de rééquilibrer le rapport de force entre les salariés et la direction qui ne semble agir que pour séduire les investisseurs.

LA GREVE



ENSEMBLE TOUT DEVIENT POSSIBLE



Suite à la montée en pression du mécontentement, la direction (le DG M. Maillard et le DRH Groupe M. Cret) a souhaité rencontrer les syndicats le 31 mai.

Les réponses et les engagements de la direction décideront de la suite

Agissons collectivement, ne soyons plus des chiffres, mais revenons au cœur de l'entreprise.

Sans ses salariés, l'Apave n'est rien.

Dans le prochain tract nous vous apporterons les modalités pratiques de la grève.