



Le Mini Coquelicot



Mensuel d'information de la section syndicale CGT Axway

Juillet 2020

Assistants : il faut avant tout penser à la charge de travail.

Lors de la réunion CSE du 30 juin, le groupe ENSEMBLE! a fait inscrire un point relatif à « l'organisation, la gestion et les conditions de travail du pôle Assistantes chez Axway ». Si nous avons déjà abordé le sujet, [lors de notre trimes-trielle de mars 2020](#), l'évolution de leur organisation nous a conduit à poser de nouveau le sujet. Si la direction a insisté sur la nécessité d'homogénéiser les tâches et l'accompagnement dans ce processus, nous avons soutenu que l'activité de chaque BU impose aux assistantes des équilibres professionnels différents. Nous avons également rappelé que chaque réorganisation des tâches devait prendre en compte la nécessité d'adapter la charge de travail en suivant le principe de prévention « d'adapter le travail à l'homme », dans le but de réduire les effets du travail sur la santé de nos collègues assistantes, piliers essentiels dans le fonctionnement et la cohérence d'Axway. Enfin, il ne nous apparaissait pas pertinent de commencer cette réorganisation pendant les périodes Covid de vacances estivales qui ne reflètent pas forcément l'activité normale des assistantes. ■



"Talent Review" ; la mise à disposition en langue française de l'ensemble des documents (en cours), notamment, le "Definitions Guide" ou encore le retrait de toute mention pouvant induire que le processus de Talent Review puisse être utilisé à des fins disciplinaires. D'autres sessions sont prévues et nous vous tiendrons bien évidemment informés des suites concrètes de ce travail collaboratif. ■

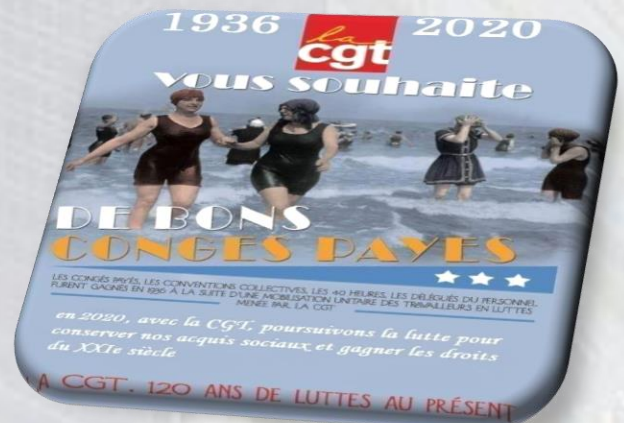
Tickets resto : le point.

Sujet épineux lors de la période de confinement, les titres restaurant ont été l'objet de nombreux échanges avec la direction pour trouver des solutions concrètes pour les salariés. L'usage des titres dématérialisés, [dont nous vous présentions l'expérimentation](#) en décembre 2019 ont été étendus. La direction a également accepté dans un temps record d'accéder à la demande de la CGT et de la CFDT d'Axway de verser l'équivalent de la participation employeur d'avril et mai sous forme de prime. Saluons au passage le travail de nos collègues impliqués.e.s dans la mise en œuvre de cette décision. Nous avons demandé dans nos derniers échanges de clarifier la situation des salariés qui ont demandé l'échange de leurs tickets 2019 et notamment si celles et ceux qui ont opté pour la carte pourront en être crédités sur celle-ci. ■



Talent review : travail en commun CSSCT-Direction.

Annoncé par la direction lors du CSE d'avril 2020, l'atelier « **Talent review** » en est à sa deuxième session, réunissant les membres de la Commission Santé Sécurité Conditions de Travail (CSSCT) du CSE, la direction d'Axway et les RH. Le CSE dans son ensemble et les organisations syndicales avaient attiré l'attention de la direction sur les dysfonctionnements multiples liés à la mise en œuvre du nouveau processus d'entretien annuel, tant dans sa forme que dans son fonctionnement opérationnel. Très impliqué sur le sujet, vos élu.e.s CGT et le groupe ENSEMBLE ! au CSE ont fait parvenir à la direction d'Axway [une quinzaine d'items](#) qui sont autant de pistes d'amélioration du processus. Déjà, certains d'entre eux ont trouvé un écho positif auprès de la direction d'Axway, comme par exemple : l'évaluation de la performance sur des critères « SMART » ; la présentation systématique de l'ensemble des intervenants de la réunion





Ah bicyclette !

Sujet phare de la période de confinement et de son « monde d'après » ainsi que des récentes élections municipales, le vélo revient souvent comme moyen de désengorger les villes de nos voitures. Si l'étalement urbain de nos métropoles ainsi que la difficulté d'accès à certains sites, comme celui de La Défense, sont un obstacle pour la généralisation des déplacements professionnels à 2 roues, il convient de faire un point sur les mesures qui permettent de faciliter l'adoption du vélo quels qu'en soient les usages. Vous possédez déjà un vélo mais il nécessite quelques réparations ou vous n'en avez pas fait depuis longtemps ? L'opération [coup de pouce vélo](#) offre une prime de 50 euros pour remettre un vélo en état, prendre des cours de remise en selle ainsi que l'aide au stationnement temporaire



dans les pôles d'échange multimodaux.

Vous souhaitez acquérir un vélo ? Une éventuelle subvention dépend de votre territoire de résidence :

en Ile-de-France, [une aide](#)

[de 500 à 600 euros](#) vous permet d'acheter un vélo à assistance électrique (VAE), un vélo adapté ainsi que des vélos cargo ou pliants avec ou sans assistance électrique. Pour s'essayer au vélo électrique avant de franchir le pas, [une offre de location sur 6 mois](#) est également disponible (au vu de la demande, les inscriptions se font actuellement sur liste d'attente).

La métropole du Grand Lyon propose [également une aide de 500€](#) à l'achat de VAE, vélo cargos ou pliants ou adaptés, neufs ou d'occasion.

Les métropoles Grenobloises et Anneciennes ne mettent pas en place ces dispositifs d'aide. Elles proposent cependant des services [Métrovélo](#) et [Velonecy](#) de location de vélos, VAE, pliants voire cargo selon les offres.

Et Axway dans tout cela ?

Les entreprises peuvent compenser une partie des frais engendrés par les déplacements à vélo pour se rendre sur le lieu de travail. Cette prise en charge -optionnelle- se faisait habituellement sous la forme d'indemnités kilométriques (dites « IK vélos »). Un forfait « mobilités durables » d'un montant maximum de 400€ est récemment venu remplacer le dispositif. Il offre l'avantage de couvrir des besoins supplémentaires tels que le covoiturage, la location en libre-service de véhicules propres, vélos et trottinettes et les transports publics non couverts par l'actuelle prise en charge de 50%. Depuis les négociations de [septembre 2017](#), la CGT et la CFDT d'Axway ont demandé une prise en charge des déplacements à vélo. Si à l'époque notre revendication n'avait été ni entendue par la direction ni épaulée par le syndicat Tdu, le ralliement de ce dernier à notre position, la signature par Sopra Steria d'un accord en ce sens

mais aussi la nécessité de proposer des solutions alternatives aux transports en place devraient faire avancer favorablement le sujet. **Nous défendons l'application du principe du forfait « mobilités durables » ouverts au plus grand nombre de cas d'usage.** ■

Un V2 de juin encourageant (résultats cumulés à fin mai 2020)

La lecture du V2 (commenté en réunion CSE du 30 juin) fait apparaître des résultats satisfaisants, pour ne pas dire « bons », compte tenu du contexte sanitaire particulier, notamment pendant la période de confinement. Preuve que le télétravail « forcé » chez Axway n'a pas été de nature à entraver la production en termes de business, bien au contraire. Rappelons-nous, sur ce sujet, combien la direction fut « impressionnée » par « l'engagement continu » des salarié.e.s

Soulignons d'autre part la belle progression de la souscription en volume ; ce qui tendrait à prouver que les choix stratégiques -un peu tardifs- opérés par le « board » sont en phase avec la demande du marché. Nous restons cependant prudents et tout cela sera à confirmer lors de la présentation des résultats semestriels, [le 27 juillet prochain](#).

LA CGT AXWAY EST SUR [JIVE](#)

Fin de l'accord sur la transformation du site d'Annecy : ouverture d'une négociation.

Suite à la demande de la CGT que soit ouverte une négociation autour de la pérennité de certains dispositifs attachés au plan de transformation du site d'Annecy arrivant à terme le 30 juillet 2020, une première séance de négociation est programmée pour le 16 juillet. Nous vous tiendrons informés sur l'avancement de celle-ci. ■

Durant l'été, la CGT d'Axway reste mobilisée pour vous.

