



St Maurice, 14-06-2019

La manipulation en entreprise peut-elle être bienveillante ?

Par la voix d'Antoine Frérot Veolia se donne pour mission de « ressourcer le monde » et se dit « convaincu de la poursuite du développement de l'humanité »
♪ A VWIS, la journée des femmes du 8 mars 2019 a permis à la direction d'offrir généreusement aux salariées un « bracelet pour soutenir la lutte des droits des femmes » ♪ ♪, de la mise en place d'un « happiness manager » ♪ ♪ ♪, voici annoncée ce matin « la semaine de la **qualité de la vie au travail** » (QVT) avec en couverture, un panier de fruits et la photo charme de Georges Clooney ♪ ♪ ♪ ♪.

A quand les bulles de savon pour « promouvoir » la légèreté des charges de travail ? Nous convions la direction à plus de réalisme : prochaine négociation, aujourd'hui sur l'EGALITE Fe/Ho et bientôt, sur la QVT.

■ **Articulation entre vie personnelle et professionnelle, notamment,**

- Pas de réunion après 17h, limiter les interventions le WE, les heures supp. et les reports de congés,
- Aménager les horaires en fonction des contraintes familiales,
- Elaborer un « guide de la parentalité » : congé paternité, adoption, etc...

■ **Organisation du travail, notamment,**

- Anticiper les conséquences des mutations et restructurations,
- Anticiper la charge de travail : horaires, planification, moyens,
- Exiger le retour des promotions, plus d'embauches et l'internalisation des compétences, etc...

■ **Information et la lutte contre toutes les discriminations, notamment,**

- Discrimination de genre, syndicale, âge, grossesse, harcèlement, pressions,
- Comblent les écarts de rémunération, de formation et de promotion entre femmes et hommes,
- Promouvoir l'expression des salariés sur leurs conditions de travail.

... car, VWIS c'est hélas aussi

- Procès aux prud'hommes toujours en cours contre 2 anciennes salariées,
- Importantes nuisances sonores qui grèvent la qualité de vie au travail,
- Absence totale de suivi et opacité sur les charges individuelles de travail,
- Des primes décidées arbitrairement, de faibles augmentations salariales que dévore l'inflation, des inégalités salariales entre salariés de même profil, +9,52 % d'augmentation des dividendes Veolia 2018, etc...



Section syndicale CGT VWIS - 06 18 03 45 87 - cgt.vwis@veolia.com

Union Locale CGT - 6 pl. Gérard Philipe - 94200 Ivry - 01 46 58 61 13 - ulcgtivry@ulcgtivry.fr

Fédération CGT des Stés d'études, 263 rue de Paris, Montreuil, 93514 - <http://www.soc-etudes.cgt.fr/>

Ne restez pas isolé, prenez votre avenir en main, **ADHEREZ A LA CGT**