

« Un salaire, pas une aumône »

Le 18 octobre en CPPNI, nous avons enfin reçu le rapport de branche 2019/2020 de la Presta-tion de Services Secteur Tertiaire (P2ST). Ce rapport permet d'avoir une vue globale de la politique salariale des entreprises du secteur.

Il faut savoir que ce sont les dirigeants d'entreprise qui déclarent le niveau de salaire de leurs employés. Mais quoiqu'il en soit, même une étude à la main patronale ne peut cacher la vérité. Noyer le poisson ou mettre la poussière sous le tapis en globalisant salaires de cadres et salaires d'employé-e-s, n'a rien changé. Le rapport est sans appel. Il confirme qu'en moyenne les salarié-e-s de la catégorie employé-e-s ont un salaire brut de base de 1617 € !

En réalité, c'est pire. En détaillant le rapport on découvre que 66% des salarié-e-s du secteur sont des femmes surreprésentées chez les grandes employeurs (centres d'appels, accueil en entreprise). Parmi elles : 48% sont cantonnées au premier niveau de la classification employée avec un salaire moyen de 1565 €. Elles occupent aussi 78% des temps partiels.

La CGT a donc revu à la hausse sa demande d'augmentation du salaire minimal de branche. Nous revendiquons pour les employé-e-s placés au premier coefficient de la grille, un salaire de 2000 €

brut pour un 35h hebdomadaire. Nous proposons aux organisations patronales (OP) 3 types de modifications en faisant évoluer la valeur du point et/ou de l'indice de rémunération parmi les 3 catégories : Employés—TAM—Cadres. La vocation de cette modification est d'éviter le tassement de la grille qui maintient les salaires de base sous le SMIC, ou sous le plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS) pour les cadres.

C'est une augmentation de salaire dont nous avons besoin pour faire face aux augmentations d'électricité, d'essence et toutes les dépenses contraintes. Un salaire, pas une aumône matérialisée par un chèque de 100 € payé par nos impôts. Les OP nous ont fait savoir, qu'elles réfléchissaient et nous donneraient une réponse en Décembre : vivement Noël !! **Contact écho de la presta : via-synd.fsetud@cgt.fr Adhésion : retournez le bulletin à l'adresse située à gauche.**

Bulletin d'adhésion

Nom et prénom : _____
 Adresse personnelle : _____
 Code postal : _____ Ville : _____
 Tél. : _____
 Courriel : _____
 Nom entreprise : _____
 Adresse : _____
 Code postal : _____ Ville : _____
 Secteur d'activité : _____
 Catégorie professionnelle : Employé Technicien Agent de maîtrise Cadre Ingénieur

263, Rue de Paris — Case 421 — 93514 Montreuil cedex
 Tél : +33 1 55 82 89 41 — Fax : +33 1 55 82 89 42

Fédération CGT Des Sociétés d'Etudes

REVENDECTION CGT GRILLE SALARIALE

Indice rémunération	Valeur Point	Salaire	Indice rem V1 CGT 2021	Val Point V1 CGT 2021	Salaire V1 CGT 2021	Indice rem V2 CGT 2021	Val Point V2 CGT 2021	Salaire V2 CGT 2021	Indice rem V3 CGT 2021	Val Point V3 CGT 2021	Salaire V3 CGT 2021
442	3,483	1539,4	442	4,53	2002,26	456	4,39	2 001,84 €	456	4,39	2 001,84 €
444	idem	1546,45	444	4,53	2011,32	460	4,39	2 019,40 €	460	4,39	2 019,40 €
446	idem	1553,42	446	4,53	2020,38	470	4,39	2 063,30 €	470	4,39	2 063,30 €
448	idem	1560,38	448	4,53	2029,44	480	4,39	2 107,20 €	480	4,39	2 107,20 €
450	idem	1567,35	450	4,53	2038,5	490	4,39	2 151,10 €	490	4,39	2 151,10 €
458	idem	1595,21	458	4,53	2074,74	500	4,39	2 195,00 €	500	4,39	2 195,00 €
477	idem	1661,39	477	4,53	2160,81	510	4,39	2 238,90 €	510	4,39	2 238,90 €
507	3,482	1765,37	507	4,53	2296,71	520	4,35	2 262,00 €	520	4,35	2 262,00 €
534		1859,39	534	4,53	2419,02	538	4,35	2 340,30 €	538	4,35	2 340,30 €
548		1908,14	548	4,53	2482,44	555	4,35	2 414,25 €	555	4,35	2 414,25 €
563		1960,37	563	4,53	2550,39	571	4,35	2 483,85 €	571	4,35	2 483,85 €
579		2016,08	579	4,53	2622,87	589	4,35	2 562,15 €	589	4,35	2 562,15 €
599		2085,72	599	4,53	2713,47	610	4,35	2 653,50 €	610	4,35	2 653,50 €
694	3,48	2415,12	694	4,94	3428,36	868	3,95	3 428,60 €	868	3,95	3 428,60 €
743		2585,64	743	4,65	3454,95	878	3,95	3 468,10 €	878	3,95	3 468,10 €
871		3031,08	871	4	3484	887	3,95	3 503,65 €	887	3,95	3 503,65 €
883		3072,84	883	3,97	3505,51	898	3,95	3 547,10 €	898	3,95	3 547,10 €
945		3288,6	945	3,73	3524,85	964	3,95	3 807,80 €	964	3,95	3 807,80 €
1022		3556,56	1022	3,48	3556,56	1044	3,95	4 123,80 €	1022	3,48	3556,56
1099		3824,52	1099	3,48	3824,52	1123	3,95	4 435,85 €	1099	3,48	3824,52
1344		4677,12	1344	3,48	4677,12	1374	3,95	5 427,30 €	1344	3,48	4677,12
1590		5533,2	1590	3,48	5533,2	1626	3,95	6 422,70 €	1590	3,48	5533,2
1752		6096,96	1752	3,48	6096,96	1794	3,95	7 086,30 €	1752	3,48	6096,96
Version accord salaire actuel			Proposition V1 CGT - valeur du point augmenté jusqu'au coeff 360 inclus			Proposition V2 CGT - l'indice de rem et la valeur du point augmentent			Proposition V3 CGT - indice/val point augmentent jusqu'au coeff 360 inclus		