



Communiqué de presse de la CGT CAPGEMINI

Le 8 mars, c'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes, la CGT Capgemini sera présente devant le siège social du Groupe au 147 quai du président Roosevelt à Issy les Moulineaux et appelle à un rassemblement à partir de 9h00.

Dans le monde du travail cela passe aussi par l'égalité salariale.

Chez Capgemini nous sommes encore bien loin du compte ! Si au niveau des bas salaires, les réajustements sont quasi systématiques, le problème se pose dans l'évolution de carrière et de salaire. C'est à dire que, plus on monte dans les coefficients plus la différence de salaire est flagrante et moins il y a de femmes, plafond de verre oblige !

Cette égalité que nous réclamons dans l'entreprise nécessite également la lutte contre les stéréotypes et les violences faites aux femmes.

Dans le groupe Capgemini, le patriarcat est toujours à l'œuvre : sur l'intranet de l'entreprise, « Les perles », témoignages de salarié.es de Capgemini en sont la preuve écrite. (voir <https://syndicoop.fr/mutuelle/tracts/5314-2/> )

« Si tu pouvais travailler et faire l'amour en même temps ça m'arrangerait ! » Réponse d'un manager à une consultante lorsqu'elle lui dit sur le ton de l'humour qu'en tant que femme elle peut faire deux choses en même temps." 21 avril 2020 extrait des "perles"

C'est une triste réalité surtout pour une entreprise du CAC40 qui se vante d'avoir une excellente « réputation RSE » (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Capgemini ne met rien d'efficace en place pour remédier à toutes ces situations (violences économiques, sexistes et sexuelles) et repeint la façade en rose !